

Методические рекомендации по проведению мониторинга потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах

В соответствии с Порядком мониторинга потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 мая 2016 года № 343, ежегодно во всех муниципальных образованиях края проводится мониторинг потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах (далее – мониторинг) на 7-летний прогнозный период и формирование прогноза дополнительной потребности организаций в квалифицированных кадрах (далее – прогноз потребности в кадрах).

Мониторинг основывается на проведении во всех муниципальных образованиях края опроса руководителей и представителей кадровых служб предприятий, организаций, учреждений и филиалов, расположенных на территории муниципальных образований (далее – организации) по двум блокам:

прогнозируемая потребность на замену выбывающим работникам организаций по причинам естественной убыли (уход на пенсию, инвалидность и другое), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные Силы Российской Федерации;

прогнозируемая потребность на вновь создаваемые рабочие места, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов.

Формирование итогов мониторинга на муниципальном уровне осуществляется государственными казенными учреждениями Краснодарского края центрами занятости населения муниципальных образований, на уровне края – министерством труда и социального развития Краснодарского края.

Форма опроса организаций, инструкция по ее заполнению размещены на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края (далее – интерактивный портал) в разделе «Информация – Прогноз потребности в кадрах» (www.kubzan.ru).

Заполненные формы предоставляются работодателями через личный кабинет работодателя на интерактивном портале в рамках отчета о кадровом составе, либо в электронном виде на адрес электронной почты государственного казенного учреждения Краснодарского края центр занятости населения муниципального образования, на территории которого осуществляется деятельность организации.

Под дополнительной потребностью в кадрах понимается прогнозируемая ежегодная потребность организаций Краснодарского края в дополнительной рабочей силе в эквиваленте полной занятости, в том числе:

потребность в кадрах для заполнения новых и модернизированных рабочих мест в результате реализации инвестиционных проектов;

потребность в замещении естественной убыли рабочей силы (выход на пенсию, смерть, потеря работоспособности и другие);

потребность в замещении убыли рабочей силы в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные Силы Российской Федерации;

потребность в замещении убыли иностранной рабочей силы;

потребность в замещении убыли маятниковых трудовых мигрантов.

В рамках мониторинга потребность в рабочих, специалистах и служащих определяется на основе анализа рабочих мест, существующих или планируемых работодателями к введению в прогнозный период, и необходимой квалификации работника для выполнения обязанностей на данном рабочем месте. Реальный уровень профессионального образования и квалификация конкретного работника занятого на данном рабочем месте не являются значимыми для целей обследования.

Особое внимание уделено определению потребности в квалифицированных кадрах для реализации инвестиционных проектов в Краснодарском крае. С этой целью департаментом инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края сформирован Перечень крупных инвестиционных проектов по видам экономической деятельности, реализуемых в крае.

При проведении мониторинга потребности в кадрах реализуется многоступенчатая выборка организаций пропорционально численности занятых по видам экономической деятельности и типам организаций. Генеральную совокупность предприятий составляют два типа организаций: «крупные и средние» и «малые». Для целей обследования под малыми организациями понимаются организации с численностью работников на 1 января текущего периода менее 100 человек (как относящиеся к субъектам малого предпринимательства, так и не относящиеся к субъектам малого предпринимательства), под средними и крупными – свыше 100 человек.

Применяется метод основного массива, при котором в выборку включаются наиболее крупные (существенные) единицы наблюдения, обеспечивающие основной вклад в показатель. Предусматривается максимальный охват крупных и средних организаций (до 100 %). Малые организации обследуются выборочно в разрезе видов экономической деятельности, рекомендуемый минимальный объем выборки составляет 10 %.

Принимается во внимание следующие характеристики рабочего места:

территориальная принадлежность организации, в которой обследуется дополнительная потребность в кадрах (муниципальное образование Краснодарского края);

отраслевая принадлежность организации, в которой обследуется дополнительная потребность в кадрах (в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД2), введенного в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 года № 14-ст «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2) и Общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008)»);

наименование профессии или должности, соответствующих данному рабочему месту (в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), утвержденным постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 364);

необходимый уровень профессионального образования и направления подготовки, соответствующие уровню образования, – в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». В целях исследования учитываются следующие уровни образования: среднее профессиональное образование – квалифицированные рабочие, служащие; среднее профессиональное образование – специалисты среднего звена; высшее образование. Направления подготовки в соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию ОК 009-2016 принят и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 8 декабря 2016 года № 2007-ст.

Формирование итогов прогноза потребности в кадрах в целом по Краснодарскому краю (муниципальному образованию) осуществляется по следующим видам экономической деятельности:

- 1) сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство;
- 2) добыча полезных ископаемых;
- 3) обрабатывающие производства;
- 4) обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха;
- 5) водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений;
- 6) строительство;
- 7) торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов;
- 8) транспортировка и хранение;
- 9) деятельность гостиниц и предприятий общественного питания;
- 10) деятельность в области информации и связи;
- 11) деятельность финансовая и страховая;
- 12) деятельность по операциям с недвижимым имуществом;
- 13) деятельность профессиональная, научная и техническая;
- 14) деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги;
- 15) государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение;
- 16) образование;
- 17) деятельность в области здравоохранения и социальных услуг;
- 18) деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений;
- 19) предоставление прочих видов услуг.

Данные мониторинга по соответствующему виду экономической деятельности предоставляются министерством труда и социального развития

Краснодарского края в органы исполнительной власти, курирующие виды экономической деятельности и секторы экономики для формирования итогов мониторинга.

При необходимости, органы исполнительной власти дополняют мониторинг:

данными опросов работодателей по курируемым видам экономической деятельности (секторам экономики) не включенными в опрос на муниципальном уровне;

данными о потребности в кадрах, представленных крупнейшими работодателями курируемого вида экономической деятельности (сектора экономики) централизованно по всем обособленным подразделениям не включенными в опрос на муниципальном уровне;

данными о реализации инвестиционных проектов в курируемом виде экономической деятельности (сектора экономики), предусматривающих создание новых рабочих мест не включенными в опрос на муниципальном уровне;

сведениями о новых и перспективных профессиях (специальностях);

предложениями отраслевых ассоциаций работодателей, общественных советов, профессиональных и научных сообществ.

Формирование итогов осуществляется на основании дорасчета данных по малым предприятиям и частично – по крупным и средним организациям.

Основой для дорасчета служат данные организаций, участвующих в прогнозе потребности в кадрах, и среднесписочная численность работников (без внешних совместителей и работников несписочного состава) по видам экономической деятельности по данным Краснодарстата.

При расчетах учитывается неравномерность распределения обследованных предприятий по отраслям. Чтобы корректно экстраполировать полученные в процессе опроса работодателей тенденции на все предприятия отрасли, рассчитывается соотношение численности занятых в обследованных организациях (по результатам опроса) для каждого вида деятельности. Это поправочный коэффициент расширения прогнозных оценок.

Существует вероятность, что соотношение профессий на обследованных и необследованных организациях неодинаково, тем не менее, при расчетах принимается допущение, что структура занятости для всех организаций в отраслевой группе аналогичны, и тогда полученные результаты можно распространить для всех профессий в отраслевой группе.

Итоговый прогноз дополнительной потребности организаций Краснодарского края в кадрах на текущий период по i -му виду экономической деятельности (ППК $_i$) можно получить по следующей формуле:

$$\text{ППК}^i = D_{\text{кв}}^i \times I_{\text{кв}}^i + D_{\text{м}}^i \times I_{\text{м}}^i + D_{\text{н}}^i, \quad (1)$$

где i – вид экономической деятельности;

$D_{\text{кв}}^i$ – сводные данные о дополнительной потребности крупных и средних организаций в кадрах по i -му виду экономической

деятельности, человек;

D_M^i – сводные данные о дополнительной потребности малых организаций в кадрах по i -му виду экономической деятельности, человек;

D_n^i – сводные данные о дополнительной потребности в кадрах по инвестиционным проектам по i -му виду экономической деятельности, человек;

I_{kc}^i – поправочный коэффициент расширения прогнозных оценок по крупным и средним организациям i -го вида экономической деятельности, который рассчитывается следующим образом:

$$I_{kc}^i = \frac{ЧР_{kc}^i}{ЧР_{kco}^i}, \quad (2)$$

где $ЧР_{kc}^i$ – численность работников крупных и средних организаций по i -му виду экономической деятельности, человек;

$ЧР_{kco}^i$ – численность работников крупных и средних организаций, вошедших в обследование, по i -му виду экономической деятельности, человек;

I_M^i – поправочный коэффициент расширения прогнозных оценок по малым предприятиям i -го вида экономической деятельности, который рассчитывается следующим образом:

$$I_M^i = \frac{ЧР_{mk}^i - ЧР_{kc}^i}{ЧР_{mo}^i}, \quad (3)$$

где $ЧР_{mk}^i$ – численность работников по полному кругу организаций по данным Краснодарстата по i -му виду экономической деятельности, человек;

$ЧР_{mo}^i$ – численность работников малых организаций, вошедших в обследование, по i -му виду экономической деятельности, человек.

Итоговая дополнительная потребность организаций Краснодарского края (либо муниципального образования) в кадрах на среднесрочный период получается путем суммирования полученных данных по всем видам экономической деятельности.