

## СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в раздел «Оплата труда»

Отраслевого соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве и топливно-энергетическом комплексе Краснодарского края на 2011-2013 годы и продлении срока действия Соглашения на 2014-2016 годы

08.10.2013

г. Краснодар

Краевой отраслевой трёхсторонней комиссией по подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве и топливно-энергетическом комплексе Краснодарского края на 2011-2013 годы согласно пункту 5.2. Отраслевого соглашения достигнута договоренность об установлении с 1 января 2014 года базовой месячной тарифной ставки рабочих первого разряда в организациях жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса края в размере не ниже 5 040,6 рубля и продлении срока действия Соглашения на 2014-2016 годы. В этой связи первую часть пункта 5.2. раздела V. «Оплата труда» Отраслевого соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве и топливно-энергетическом комплексе Краснодарского края на 2011-2013 годы изложить в следующей редакции:

**«5.2. - с 1 января 2014 года базовая месячная тарифная ставка рабочих первого разряда устанавливается в размере не ниже 5 040,6 рубля».**

Основанием для данной договоренности являются:

требования, предусмотренные пунктом 5.2. Отраслевого соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве и топливно-энергетическом комплексе Краснодарского края, о ежегодной индексации базового размера месячной тарифной ставки; сводный индекс на 2014 год потребительских цен на товары и платные услуги составит 105,65 процентов;

необходимость обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, предусмотренная статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации;

требования статьи 133 Трудового кодекса РФ об установлении минимального размера оплаты труда не ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения, Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае;

требования пункта 27 постановления Правительства Российской Федерации от 14 июля 2008 года № 520 «Об основах ценообразования и порядке регулирования тарифов, надбавок и предельных индексов в сфере деятельности организаций коммунального комплекса», а также постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2004 № 109 (с изменениями) «Основы ценообразования в отношении электрической и тепловой энергии в Российской Федерации», предусматривающие необходимость определения размера фонда оплаты труда организаций коммунального комплекса в соответствии с федеральными, региональными и территориальными отраслевыми тарифными соглашениями.

*Источником являются средства как от основной, так и от дополнительной деятельности.*

*Рекомендовать руководителям предприятий при установлении и корректировке минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда учитывать изменения размера тарифа на оказываемые услуги для населения.*

- с 1 января 2014 года минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда с учетом коэффициента особенности работ устанавливается для организаций ЖКХ и ТЭК (жизнеобеспечения) в следующих размерах:

- коммунальное водоснабжение и водоотведение, по эксплуатации канализационных сетей, очистных сооружений и коллекторов – 7 056,8 руб. (5 040,6 руб. x 1,4=7 056,8 руб.);
- коммунальное электроснабжение и коммунальное теплоснабжение – 8 065 руб. (5040,6 руб. x 1,6=8065руб.);
- по эксплуатации и ремонту лифтового хозяйства – 7 056,8 руб. (5 040,6 руб. x 1,4= 7 056,8 руб.);
- по эксплуатации и ремонту дорожно-мостового хозяйства – 7 056,8 руб. (5 040,6 руб. x 1,4= 7 056,8 руб.);
- ремонтно-строительные, осуществляющие капитальный ремонт жилищного фонда и другие работы в жилищно-коммунальном хозяйстве -7 056,8 руб. (5 040,6x1,4= 7 056,8 руб.);
- подрядные и другие организации, оказывающие услуги в сфере жилищно-коммунального хозяйства - 6 552,8 руб. (5040,6 руб. x 1,3= 6552,8 руб.);
- по государственному учету недвижимости – 6 552,8 руб. (5040,6. x 1,3= 6552,8 руб.);
- для службы заказчика жилищно-коммунальных услуг, управляющих организаций – 6 552,8 руб. (5040,6 руб. x 1,3=6 552,8 руб.);
- мусороперерабатывающие и мусоросжигательные заводы, мусороперегрузочные станции, полигоны захоронения ТБО – 6 552,8 руб. (5040,6 руб. x 1,3= 6552,8 руб.);
- по механизированной уборке, санитарной очистке и благоустройству муниципальных образований – 6 552,8 руб. (5040,6руб.x1,3=6 552,8 руб.);
- ритуального обслуживания, в том числе по организации похоронного дела – 6552,8 руб. (5040,6 руб. x 1,3= 6552,8 руб.);
- банно-прачечного хозяйства 6 300,75 руб. (5040,6 руб.x1,25=6 300,75 руб.)
- гостиничного хозяйства – 6 048,7 руб. (5040,6 руб. x 1,2=6 048,7 руб.);
- осуществляющие прочие виды деятельности жизнеобеспечения населения – 6 048,7 руб. (5040,6 руб. x 1,2= 6 048,7 руб.).

В случае несоответствия даты установления минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда, предусмотренной настоящим Соглашением, и даты изменения фактического уровня тарифов на электроэнергию, тепловую энергию, водоснабжение и водоотведение, в соответствии с решением Правительства Российской Федерации, работодатель вправе синхронизировать дату установления минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда с датой изменения фактического уровня тарифов.

В зависимости от финансового и экономического состояния Организации работодатель, вправе установить в Организации минимальную месячную тарифную ставку в размере, превышающую величину, предусмотренную настоящим пунктом.

Размер базовой месячной тарифной ставки рабочего первого разряда в Организации подлежит ежеквартальной индексации в размере установленном в соответствии с рекомендациями Союза коммунальных предприятий и Профсоюза жизнеобеспечения, принятыми на основании индексов потребительских цен на товары и услуги за прошедший квартал, определенных Федеральной службой государственной статистики. Рекомендации о квартальной индексации доводятся до сведения Организаций совместным письмом Союза коммунальных предприятий и Профсоюза жизнеобеспечения, с указанием соответствующего документа Федеральной службы государственной статистики».

Пункт 5.3. изложить в следующей редакции:

«5.3. Установленный размер минимальной месячной тарифной ставки является основой дифференциации оплаты труда всех профессионально-квалификационных групп работников с учетом сложившихся отраслевых пропорций в уровнях оплаты труда. Минимальная заработная плата работников не может быть ниже прожиточного минимума ежеквартально определяемого для трудоспособного населения края в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае

По запросу работодателя или первичной профсоюзной организации любая из сторон Соглашения вправе направить согласованные сторонами рекомендации по тарифным сеткам и тарифным коэффициентам.



Минимальная тарифная ставка рабочего первого разряда уточняется сторонами по итогам года и устанавливается в соответствии с индексом потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики».

Далее по тексту.

### СОСТАВ КОМИССИИ

*От администрации Краснодарского края:*

Лукоянов - заместитель главы администрации (губернатора)  
Вадим Александрович Краснодарского края (сопредседатель комиссии)

*От департамента жилищно-коммунального хозяйства:*

Волошин - руководитель департамента жилищно-коммунального хозяйства (сопредседатель комиссии)  
Александр Михайлович  
Сапрыкина - заместитель начальника отдела правового, кадрового обеспечения и имущественных отношений  
Галина Викторовна  
Тугай  
Наталья Сергеевна - начальник отдела экономики и прогнозирования

*От Министерства промышленности и энергетики:*

Брижань - Министр промышленности и энергетики (сопредседатель комиссии)  
Виталий Васильевич  
Майдибор - начальник отдела теплоэнергетики  
Сергей Николаевич

*От работодателей отраслей жизнеобеспечения Краснодарского края:*

Серов - исполнительный директор ООО «Краснодар Водоканал»  
Сергей Андреевич  
Гомодин - директор МУП «Тепловое хозяйство» г. Новокубанск  
Александр Владимирович

*От Краснодарской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения:*

Шабунин - председатель краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (сопредседатель комиссии)  
Геннадий Дмитриевич  
Матвеев - заместитель председателя краевой организации профсоюза  
Александр Владимирович  
Чернова - главный специалист крайкома профсоюза по защите социально-экономических интересов трудящихся  
Надежда Николаевна  
Ершова - председатель профсоюзной организации ООО «Краснодар Водоканал»  
Жанна Александровна

Каждая из сторон соглашения имеет равное число голосов вне зависимости от ее количественного состава.

Заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края

В.А. Лукоянов

Руководитель департамента жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края

А.М. Волошин

Председатель краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения

Шабунин

Министр промышленности и энергетики Краснодарского края

В.В. Брижань

В.А. Янушев

Председатель краевого регионального объединения работодателей сферы жизнеобеспечения

С.А. Серов



Департамент труда и занятости населения  
Краснодарского края

Уведомительная регистрация соглашения

Дата 14.10.2013 № 10001-11-2010

Соседижант Владислав А. Курганов  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

В настоящем документе пронумеровано

и пронумеровано 3 листа

И. Шабуниш

Председатель  
объединения  
жизнеобеспечения

