

# ЖИЛИЩНЫЙ ВЕСТНИК

КРАЕВАЯ ГАЗЕТА РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ



№ 11 (632) НОЯБРЬ 2014 Г. 28 НОЯБРЯ, ПЯТНИЦА • ГАЗЕТА ОСНОВАНА В 1991 Г.

**В НОМЕРЕ:**  
 Как продвигается программа модернизации ЖКХ — стр. 2  
 Новая структура - инициатор продвижения процессов реформирования ЖКХ — стр. 2  
 Как работает ОАО «Анапа Водоканал» — стр. 3  
 Знакомьтесь, победитель всероссийского конкурса молодых компаний — стр. 4

В начале ноября жители поселка Мясокомбинат станицы Полтавской Красноармейского района переехали из аварийного дома в новые благоустроенные квартиры. Все это время люди собирали документы и возводили новый дом. И вот теперь, благодаря адресной программе «Переселение граждан из аварийного жилья», они получили ключи от новых квартир.

## СЧАСТЛИВЫЕ НОВОСЕЛЫ



Е. Пиманенко поздравляет переселенцев из аварийного жилья

ги. Такого не было в станице никогда, так как дома здесь для переселения не строились.

«Мы, понимая всю важность такого дела, старались вовремя завершить все строительные работы. И людям к Новому году дать нормальное, достойное для жизни жилье», — говорит глава Полтавского сельского поселения Владимир Побожий. - Всего на строительство нового дома потрачено более 35 млн рублей. Из них

рит Владимир. — Дети маленькие, а в квартире холодно, вода - во дворе. Теперь у нас новая квартира — это огромное счастье. Обязательно купим большой обеденный стол, чтобы принимать гостей».

Вокруг дома строители оборудовали и благоустроили большой двор. Здесь и детская площадка, и хозяйственные территории, обнесенные забором.

Старый дом пошел под снос, а еще два аварийных дома ждут решения о признании их аварийными и вхождения в краевую программу переселения на следующий год.

«Люди жили без всякой надежды на улучшение жилья, — говорит начальник отдела жилищной политики Евгений Григорьевич Пимоненко. — Только благодаря краевой программе

переселения в крае стали новоселами почти 8 тысяч жителей, и до конца этого года свои жилищные условия качественно улучшат еще 3,5 тысяч граждан. Новые квартиры люди получают совершенно безвозмездно. Такое сейчас возможно исключительно благодаря целевой программе переселения из аварийного жилья».



Ключи и документы на квартиру получены!

Т. Зотова

Переезда станичники ждали несколько лет. Их старое жилье признали непригодным еще в 2010 году. Тогда глава администрации станицы Владимир Анатольевич Побожий принял решение войти в краевую целевую программу переселения граждан из аварийного жилья. Дома поселка Мясокомбинат строились наскоро еще в середине прошлого века. Квартиры были неблагоустроенными, не было привычного для нас коммунального благоустройства: ни туалетов, ни ванной, ни газа, ни воды. Дома от старости начали разваливаться буквально на глазах, и людей срочно надо было куда-то переселять.

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25 июня 2013 года № 615 «Об утверждении адресных программ Краснодарского края на 2013-2017 годы» утверждена «Адресная программа по переселению граждан из аварийного жилищного фонда на 2013-2017 годы». Полтавское сельское поселение Красноармейского района являлось участником указанной программы.

Общий объем финансирования, предусмотренного Полтавскому сельскому поселению, составил 35,087 млн. рублей, в том числе:

- средств Фонда — 9,210 млн. рублей;
- средств краевого бюджета — 12,938 млн. рублей;
- средств местного бюджета — 12,938 млн. рублей.

Из 2 аварийных многоквартирных домов переселены 55 человек, ликвидировано 744,8 кв. метров аварийного жилья.

В поселковой администрации подготовили все необходимые документы, зарезервировали в местный бюджет необходимую сумму, и работа пошла. Провели конкурсные процедуры, заложили новый дом, жителей обязали собрать все необходимые документы. С новостей о строительстве дома для переселенцев начинался буквально каждый день главы Полтавской. Этот вопрос был взят на контроль и в департаменте ЖКХ края. И в срок — к 1 ноября новый кирпичный двухэтажный дом был сдан в эксплуатацию. Через неделю в Полтавской состоялась торжественное переселение, на которое собрались не только счастливицы-переселенцы, но все соседи с окру-

более 9 млн рублей — средства федерального Фонда и почти по 13 млн рублей перечислено из местного и краевого бюджетов».

В новый дом переехала 21 семья. Новоселы получили просторные и благоустроенные квартиры с индивидуальными котлами отопления. В доме есть все необходимое: электричество, газ, вода, тепло. Комнаты просторные, отделанные современными материалами. Владимир и Анастасия Лагута прожили в старом доме 8 лет. «Не жили, а мучались, — гово-



Новая квартира переселенцам очень нравится



## ПЕРЕСЕЛЕНИЕ

Глава ст. Полтавской В. Побожий во время церемонии переселения

## С ЛЮБОВЬЮ К ПРОФЕССИИ

Слесарь механосборочных работ Сергей Мухин знает о насосах без преувеличения практически всё: какие они бывают, из чего состоят, как собрать, как отремонтировать. За свою жизнь он разобрал и починил сотни различных устройств, собрал десятки новых.

## ЛИДЕРЫ ОТРАСЛИ



не только от нас, но и от правильной транспортировки, ведь можно, например, повредить электродвигатель, случайно ударив обмотку. Однако поломки чаще бывают из-за самой скважины. Если в механизм вместе с водой попадает песок, насос быстрее выйдет из строя».

По специальности Сергей — помощник машиниста на железной дороге. Окончил профессиональное училище в Тюмени, работал испытателем. Но 20 лет назад из-за болезни дочери семье пришлось поменять климат. Выбор пал на Крымск. «Первый раз приехал в Крымск в 1991 году и сразу влюбился в город. Машин было мало, тихо, весь в зелени, — вспоминает Сергей. — Я своим тогда сказал — вот здесь и надо жить». За прошедшее время дочка успела вырасти и теперь оканчивает институт по специальности юриспруденция. Отец для нее во многом пример для подражания.

«Сергей Мухин — один из самых опытных и технически подкованных слесарей в службе УЦРО, — говорят коллеги о своем сослуживце. — Он знает устройства практически всех видов оборудования, находящегося в эксплуатации РЭУ «Троицкий групповой водопровод» и других филиалов ООО «Югводоканал». Относится к своей работе с интересом, творчески и с высокой степенью ответственности».

На конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2013 году в городе Ростов-на-Дону Сергей занял второе место в номинации «Лучший слесарь-ремонтник».

А. Попова

Помимо насосов Сергей ремонтирует двигатели, задвижки, собирает приводы, роторы. Все эти механизмы нужны для того, чтобы вначале извлечь питьевую воду с большой глубины, а затем ее доставить в наши дома, на предприятия и в учреждения, больницы и в школы, чтобы обеспечить комфортные условия проживания и жизнедеятельности всем жителям.

На Троицком групповом водопроводе Сергей работает с 2000 года. Говорит, что работа нравится. Хотя поначалу было непросто вникнуть во все тонкости профессии, но помогли коллеги. «Коллектив очень хороший, ребята поддерживают. Мы все понимаем, что от профессионализма и ответственности каждого из нас зависит во многом успешная работа насосных станций, а значит и в целом целого предприятия, — рассказывает Сергей. — Знаете, как бывает обидно, когда насос, который мы собрали, испытали, неожиданно возвращается в ремонтные мастерские через месяц. Но его работа зависит

В середине ноября комиссия департамента ЖКХ Краснодарского края совместно со специалистами ООО «Югводоканал» проинспектировала выполнение концессионных обязательств за 9 месяцев 2014 года.

## ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ



«Нам важно знать, какие шаги «Югводоканал» предпринимает для стабилизации водоснабжения в Новороссийске, Геленджике, Крымске, а так же населенных пунктах Таманского полуострова и Ейского направления. Как выполняются работы по концессионному соглашению, на какие проблемы стоит обратить особое внимание», - отметил заместитель начальника отдела коммунального хозяйства департамента ЖКХ КК Валентин Ковалевский.

В марте 2010 года между администрацией Краснодарского края и ООО «Югводоканал» при участии ОАО «Евразийский» было подписано концессионное соглашение сроком на 30 лет. Надо отметить, это один из первых для России опыт долгосрочного сотрудничества государства и частного оператора в сфере ЖКХ. В рамках концессионного соглашения предприятие реализует программу по обновлению, реконструкции и модернизации систем водоснабжения крупнейших объектов Краснодарского края. Объектами концессии стали три групповых водопровода – Таманский, Троицкий и Ейский, которые обеспечивают питьевой водой около 800 тыс. человек, что составляет шестую часть всего населения Кубани. А в пик курортного сезона – свыше полу-

тора миллионов человек.

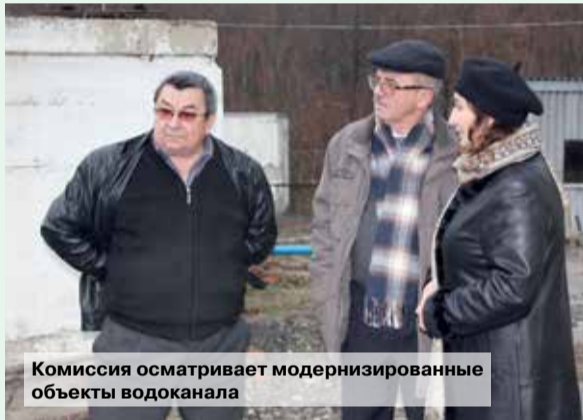
Комиссия посетила насосные станции четвертого и второго подъёмов РЭУ «Троицкий групповой водопровод». Всего в ходе реализации концессионного соглашения за период с 2010 по 2014 года ООО «Югводоканал» осуществило капитальные вложения на сумму 266,234 млн. рублей. Только в 2014 году сумма вложений уже составила 60,462 млн. рублей. На насосной станции четвертого подъёма были выполнены работы по реконструкции. Заменен старый насосный агрегат на новый ЦНС300-180 с новым электродвигателем ДАВ-250, что позволило снизить расходы электроэнергии, установлены обратный и регулирующий клапаны для защиты от гидродара Д-800 мм и Д-300 мм, заменен участок трубопровода Д-800 мм и Д-1000 мм длиной более 140 метров и другое. На насосной станции второго подъёма смонтированы обратный и регулирующий клапаны Д-1000 мм и Д-300 мм, заменен напорный трубопровод общей протяженностью свыше 100 метров и трубопровод хлорной воды 180 метров, произведены работы по замене задвижки Д-1000 мм, двух электродвигателей, внедрены три цифровых возбудительных устройства. Произведенные работы повысили надежность и качество обеспечения потребителей питьевой водой. Представитель департамента ЖКХ остался доволен качеством

выполненных работ по концессионному соглашению.

«Работы произведены на хорошем уровне. Качество конкретного ремонта нас вполне устраивает. Решен ряд позитивных задач, но в тоже время объем проблемных вопросов остается значительным», - отметил Валентин Ковалевский.

Модернизация насосных станций четвертого и второго подъёмов Троицкого группового водопровода - это лишь часть выполненных работ согласно концессионного соглашения. Работы также велись и ведутся на других объектах водоснабжения предприятия во всех его филиалах. ООО «Югводоканал» полностью исполнило свои обязательства, которые были заложены в 2012 году согласно концессионного соглашения в тариф. Более того за счет достигнутого эффекта у ООО «Югводоканал» появились средства для инвестирования в объекты водопроводного хозяйства сверх запланированных регулятором на выполнение концессионных мероприятий в тарифе.

Л. Попова



Комиссия осматривает модернизированные объекты водоканала

## НОВАЯ СТРУКТУРА



11 ноября 2014 года состоялось первое заседание Общественного совета по вопросам жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса, который, по мнению Фонда реформирования ЖКХ и Фонда «ЖКХ-Развитие», должен стать авторитетным институтом общественного влияния на систему ЖКХ со стороны общественности и населения.

Образован Общественный совет при департаменте жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края и ми-

нистерстве промышленности и энергетики Краснодарского края во исполнение поручений Президента РФ В.В. Путина от 27.12.2013 года № Пр-3086 по реализации Послания Президента РФ Федеральному собранию РФ от 12.12.2013 года и в соответствии постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.03.2014 года № 217 «О порядке образования общественных советов при исполнительных органах государственной власти Краснодарского края».

В состав Общественного совета вошли 45 представителей общественных организаций и структур жилищного самоуправления. На этом же за-

седании был избран председатель Общественного совета – Владимир Колпаков, который одновременно является и руководителем Союза «Краснодарская краевая корпорация жилищного самоуправления».

Новая структура станет инициатором продвижения процессов реформирования жилищно-коммунального хозяйства в нашем регионе, а также будет выполнять главную свою задачу – защищать законные права собственников и нанимателей жилья, заниматься повышением правовой грамотности граждан в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

И. Сташевская

## РЕКОНСТРУКЦИЯ ОБЪЕКТОВ

### ВОДОСНАБЖЕНИЕ

Специалисты «Ейского группового водопровода» постоянно ведут работы по модернизации водопроводного оборудования. Так, на объекте МВ-2 была заменена водосбросная задвижка диаметром 300 миллиметров. Работы осложнялись тем, что колодец, в котором предстояло заменить задвижку, находится в низине. И после остановки магистральной предстояло откачать из трубы воду, которая скапливалась в это низинное место.

«Помпы, старые и довольно изношенные, работали с большим напряжением, - пояснил мастер бригады аварийно-восстановительного ремонта мастерского участка Ейск-магистраль

Сергей Кривошеев. - Это наглядно нам показало, что пора приобретать новое водооткачивающее оборудование. В целом, работы по замене задвижки выполнены в установленные нормативом сроки. После чего магистральный водопровод был запущен в работу».

Параллельно с этим специалисты филиала устраняли аварийную ситуацию, возникшую из-за не соблюдения Регламента земляных работ связистами. Они не согласовали проведение работ вблизи магистральной, не уточнили ее местоположение. В итоге повредили трубу диаметром 500 миллиметров, по которой сырая вода с артезианских скважин поступает на участок головных соо-

ружений. Авария была устранена. В настоящее время ведется подсчет затрат на ликвидацию последствий аварии.

Специалисты мастерского участка «Староминская магистраль» «Ейского группового водопровода» приступили к ремонту резервуара, емкость которого составляет три тысячи кубометров.

«В настоящее время ведем очистку резервуара, - рассказывает директор водопровода Алексей Галась. - Проверим состояние швов и проведем их загибку. После чего будет восстановлена воронка для подачи в резервуар гипохлорида. Проведение ремонтных работ на резервуаре никак не отражается на поставках воды потребителям».

П. Лилина

## КАДРОВАЯ ПРОГРАММА



ООО «Краснодар Водоканал» (входит в Группу компаний «Росводоканал») выделил на социальные расходы для персонала свыше 18 миллионов рублей.

Сегодня на первом месте при распределении финансовых ресурсов предприятия стоит задача развития персонала, сообщил генеральный директор ООО «Краснодар Водоканал» Александр Яценко.

«В приоритете у руководства компании - повышение уровня заработной платы работников до конкурентоспособного уровня на рынке труда. Также в 2015 году планируются вложения инвестиций в обучение и развитие персонала», - сказал Александр Яценко.

Также он отметил, что более чем на 14% выросла в 2014 году средняя зарплата на предприятии в сравнении с 2013 годом. В настоящее время она составляет 22 807 рублей.

На обучение сотрудников водоканала в 2014 году были направлены средства в размере более 1 млн рублей. Свыше 700

тыс перечислено на счет Совета Ветеранов предприятия. За 9 месяцев 2014 года потрачено порядка 9 млн рублей на материальную помощь работникам.

Более 150 сотрудников предприятия и членов их семей получили в этом году санаторно-курортное лечение в пансионатах и здравницах, детские путевки в водолечебницу.

На социальные расходы, в том числе на выплату материальной помощи, различного рода премий, покупку детских подарков к Новому году, организацию культурно-массовых мероприятий, праздников, спортивных соревнований для сотрудников водоканала выделил свыше 18 млн рублей.

На сегодняшний день водоканал принимает все необходимые меры по оптимизации расходов, внедряет энергосберегающие технологии, чтобы увеличивать расходы на оплату труда в объеме фактически сэкономленных средств.

Ю. Манасихина

## БЕСПЛАТНЫЙ ЧАС ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Россиянам не придется платить за перепрограммирование многотарифных квартирных электросчетчиков. Об этом в начале октября 2014 года сообщил заместитель министра строительства и ЖКХ Андрей Чибис.

Минстрой предложил установить переходный период сроком на 1 год, в течение которого потребители будут платить за электроэнергию по-старому, в рамках существующих ценовых зон. Перенастройку счетчиков энергосбытовые организации будут делать за свой счет, при проведении плановых проверок показаний приборов учета. Напомним, что ранее предполагалось перепрограммирование за счет собственников жилья.

На сегодняшний день у потребителей есть возможность, пользуясь случаем, перейти на трехставочный тариф (пик-полупик-ночь) и сэкономить еще больше. Для этого за перепрограммирование нужно будет сделать небольшую доплату. Многотарифные счетчики, которые позволяют вести учет по такой схеме, сегодня установлены во многих домах. Тем не менее, в большинстве случаев производится традиционный двухтарифный учет.

Многим выгода трехтарифного учета кажется неочевидной, однако она есть, особенно для тех, кто готов немного изменить свои привычки в части расходования электроэнергии. Больше других ощутят ее россияне, привыкшие или вынужденные вести ночной образ жизни или работать допоздна. Также экономия коснется пенсионеров и домохозяйек, поскольку при трехтарифной

схеме дневная стоимость электроэнергии меньше утренней и вечерней.

«Россияне склонны воспринимать любые расходы на содержание жилья как дополнительные потери, однако это не всегда так, особенно если речь идет об энергосбережении, - комментирует специалист компании «Данфосс». - Например, во многом похожая ситуация наблюдается сегодня в сфере учета тепла. Убедить жителей многоквартирных домов в необходимости установки индивидуальных теплосчетчиков бывает очень трудно, и только те, кто уже сделал это, понимают, что затраты в данном случае окупаются очень быстро».

Его, как и расход электроэнергии, можно систематизировать, что даст немалую экономию. Например, всем сегодня хорошо известны такие способы, как программирование стиральных и посудомоечных машин на работу в ночное время. Многие убедились на собственном опыте в реальной эффективности энергосберегающих лампочек, особенно после того, как цены на них упали. А те, у кого в квартирах имеются автоматические радиаторные терморегуляторы на отопительных приборах, поняли, что совершенно не обязательно открывать форточку, если в комнате становится жарко: достаточно просто отрегулировать режим работы радиатора. Если бы при этом учитывалось индивидуальное потребление тепла, то была бы еще и прямая финансовая экономия.

Д. Борисов



ОАО «Анапа Водоканал» является сегодня в муниципальном образовании город-курорт Анапа основным предприятием, обеспечивающим жителей и гостей города-курорта питьевой водой. По итогам работы предприятия за 9 месяцев 2014 года подано питьевой воды населению и предприятиям в объеме – 10 294,4 тыс. м<sup>3</sup>, принято и очищено сточных вод до требований нормативов – 7 543,5 тыс. м<sup>3</sup>.

## ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ЗАБОТА О ЛЮДЯХ



### РЕФОРМА ВКХ

В 2007 году на баланс МУП «Водоканал» были переданы полностью разрушенные водопроводные и канализационные системы сельских населенных пунктов муниципального образования город-курорт Анапа.

В настоящее время централизованным водоснабжением обеспечены 48 из 52 населенных пунктов муниципального образования город-курорт Анапа. Питьевая вода подается во все населенные пункты круглогодично, бесперебойно. Качество питьевой воды в системе водоснабжения всех населенных пунктов по химическим, микробиологическим и радиологическим показателям соответствует требованиям СанПиН 2.1.4.1074-01 «Питьевая вода».

Предприятие ОАО «Анапа Водоканал» эксплуатирует и обслуживает 19 водозаборов, общей производительностью 74,7 тыс. м<sup>3</sup> воды в сутки, в том числе 9 поверхностных источников (один из реки Кубань и 8 каптажных водозаборов), 10 водозаборов из подземных источников артезианских скважин, очистные сооружения водопровода (ОСВ) производительностью 56,4 тыс. м<sup>3</sup>/сут, 54 водопроводных насосных станций I, II, III, IV подъема, 37 резервуаров запаса чистой воды, общей емкостью 45 210 м<sup>3</sup>, 974 км водоводов и водопроводных сетей.

Канализационная система ОАО «Анапа Водоканал» включает в себя очистные сооружения канализации (ОСК) суммарной производительностью 78,6 тыс. м<sup>3</sup>/сут, канализационные насосные станции - 21 шт, самотечно-напорные канализационные сети длиной 186 км.

Водопроводно-канализационное хозяйство ОАО «Анапа Водоканал» - это сложный инженерный комплекс водопроводных и канализационных объектов, укомплектованных специальным оборудованием: насосами различных марок (центробежные, консольные, поршневые, артезианские), электродвигатели, различных мощностей, преобразователи частотного регулирования (ПЧР), воздухоудувки, компрессоры, механические грабли, запорная арматура различных диаметров, вакуумметры, манометры, вантузы, предохра-

нительные клапаны, регуляторы давления, водомеры, азраторы, фильтр-прессы, хлораторы.

Надежность электрооборудования объектов водоснабжения и канализации соответствует установленной категории, 11 объектов предприятия укомплектованы дополнительно автономными источниками электрооборудования (ДЭС). На предприятии обеспечен необходимый утвержденный аварийный запас материалов: трубы различного диаметра, насосы артезианские погружные, насосы центробежные водопроводные и канализационные, задвижки различных диаметров, прокладочные материалы, электродвигатели.

Работники и специалисты водоканала систематически обследуют водопроводные сети, выявляя аварийно-опасные участки, производят замену ветхих труб на новые, полипропиленовые.

Эти работы осуществляются на средства как предприятия, так и краевого и местного бюджетов, застройщиков. За 9 месяцев 2014 года в Анапе и сельских округах муниципального образования город-курорт Анапа заменено аварийных и ветхих водопроводных сетей общей протяженностью 20 км. Значимым событием в муниципальном образовании город-курорт Анапа является пуск в эксплуатацию самотечно-напорной канализации в микрорайоне «Новая Алексеевка», которая включает в себя новую канализационную насосную станцию и более 3 км самотечно-напорных канализационных сетей.

В городе Анапа выполнена замена существующих водопроводов на новые на улицах Толстого, Протапова, частично на Пионерском проспекте, в поселке Виноградном. Аналогичные работы были произведены и в сельских округах: Первомайский сельский округ - с. Юровка, х. Чекон, х. Иванов, Супсехский сельский округ - с. Супсех, с. Варваровка, с. Сукко, в с. Джигинке, ст. Анапская, ст. Гостагаевская.

Помимо замены водопроводных сетей в Гостагаевском сельском округе выполнен монтаж нового резервуара запаса чистой

воды емкостью 1000 м<sup>3</sup> и построено здание с монтажом электролизной установки, совмещенное с бытовкой на Андреевой Горе, на горе Хантушка - резервуар емкостью 400 м<sup>3</sup> и здание с монтажом электролизной установки, совмещенное с бытовкой.

В с. Сукко построено новое здание с монтажом электролизной установки, совмещенное с бытовкой.

На Алексеевском водозаборе г. Анапа построено здание с монтажом очистной установки по удалению из питьевой воды солей жесткости и нитратов, выполнен монтаж нового резервуара запаса чистой воды, емкостью 700 м<sup>3</sup>.

Кроме того, на всех насосных станциях ОАО «Анапа Водоканал» в соответствии с требованиями правил антитеррористической безопасности смонтировано современное оборудование системы видеонаблюдения, по всему периметру очистных сооружений канализации установлена охранная сигнализация и система видеонаблюдения частично за счет застройщиков, частично за средства ОАО «Анапа Водоканал».

В настоящее время активно ведется работа по замене морально и физически устаревших марок насосных агрегатов на современные на канализационных насосных станциях, расположенных на Пионерском проспекте.

С 2000 года предприятие стабильно работает без травм и аварий. По итогам Всероссийских конкурсов на лучшую организацию России в сфере ЖКХ предприятие неоднократно являлось победителем и награждено ди-

жений канализации Егорова Т.С., главный бухгалтер Серая Л. Г., начальник отдела кадров Бусарева О.А., инспектор отдела кадров Саввина Е.Н., начальник планово-экономического отдела Заева Л.Н., экономист ПЭО Хохлова М.М., начальник производственно-технического отдела охраны труда и техники безопасности Наумов А.В., инженер охраны труда и техники безопасности Балагура В.П., инженер-эколог Радченкова Л.С., электромонтер Теремов Б.Г., молодые специалисты, слесаря, электрики, машинисты насосных станций и многие, многие другие.

Похвал заслуживают начальники производственных участков, городского и Благовещенского водопроводных сетей: Мартыненко С.И. и Миронцев В.С., молодой специалист Цыпленков Д.С., возглавляющий Гостагаевский участок, начальник автогаража Топтык А.А., начальник мехмастерских Мачкалян А.О.

Хорошо налажена работа на участке очистных сооружений канализации, которым руководит Тимченко В.Н. И этот список можно было еще продол-



Генеральный директор ОАО «Анапа Водоканал» Г. А. Казарян на инвестиционном Форуме в Сочи

шить сбой в работе оборудования насосных станций. Вследствие резких перепадов напряжения в электросетях останавливались насосы, а при их повторном включении в трубах происходили гидравлические удары, сопровождающиеся авариями в сетях. После установки защитного оборудования и приобретения благодаря департаменту ЖКХ Краснодарского края дизельных электрических станций остроту проблемы удалось снять и обеспечить стабильное водоснабжение курорта даже в условиях частых отключений электроэнергии. Хотелось отметить также, что предприятие полностью готово и к работе в зимних условиях 2014-2015 года.

На предприятии делается все возможное для модернизации существующих систем водоснабжения и водоотведения. В частности, разработан проект строительства в Анапе второй очереди канализации. В соответствии с этим документом на улице Северной должен быть проложен коллектор диаметром Ду- 1600 мм и построена новая насосная станция. Старую ЦНС, доставляющую столько проблем, после этого можно будет ликвидировать. Но одна из проблем



Установка по удалению запахов ОСК

плумами высшей степени и Гран-При за 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 и награждено званием «Лидер экономики России 2010 года». По итогам работы за 2012 год предприятие стало лауреатом общероссийского конкурса «Золотая опора».

За высокий профессионализм и содействие процветанию России генеральный директор ОАО «Анапа Водоканал» Геннадий Артемович Казарян награжден дипломом участника энциклопедии «Россия в лицах».

Надо отметить, что у 80 % работников стаж работы на предприятии составляет от 10 до 40 лет, и это самый стабильный и работоспособный коллектив в муниципальном образовании город-курорт Анапа.

На предприятии подобрана команда настоящих профессионалов своего дела. Особенно хочется отметить следующих работников предприятия. Это заслуженный работник ЖКХ Кубани, заведующая химико-бактериологической лабораторией Кусик Н.В., главный инженер Рошин А.В., заместители генерального директора Пятковская Г.В., Снопков В.Н., инженер-технолог очистных соору-

ными задачами.

Позади курортный сезон 2014 года. Как и в прежние годы сложность заключалась в том, что в разгар летнего сезона численность населения муниципального образования город-курорт Анапы за счет отдыхающих увеличилась в разы, производственные мощности водопровода и канализации остались прежними. Но тем не менее работники выстояли, не допустили нештатных ситуаций. Более того, помогли устранять последствия после стихийных бедствий в городах Ейск, Новороссийск, Джубга, населенных пунктов Темрюкского района п. Тамань, Порт-Кавказ.

Анапчане конечно помнят, что в прежние годы проблемой МУП «Водоканал» были частые отключения электроэнергии, вызывав-



Алексеевский водозабор: установка по удалению нитратов

этой станции - запахи в летний период уже решена путем внедрения новой технологии по удалению запахов. Такая же установка внедрена и на городских очистных сооружениях канализации.

ОАО «Анапа Водоканал» также ежегодно оказывает благотворительную помощь больным детям, инвалидам, спортивным и художественным организациям, детским садам, школам. Водоканал продолжает высоко нести знамя лучшего предприятия в крае.

Т. Васильева



Территория Алексеевского водозабора



## КАК РАБОТАЕТ СИСТЕМА ОТОПЛЕНИЯ

**Всем известно, что тепло нужно экономить и это выгодно. Но мало кто понимает, как делать это на практике, в реальном жилом доме. Однако рано или поздно такие знания пригодятся всем собственникам, поскольку именно им предстоит принимать решение о капитальном ремонте своего дома.**

Многие ошибочно полагают, что, утеплив дом и избавившись таким образом от паразитных теплопотерь, они смогут сэкономить тепло. Однако это не так, потому что утечки наружу сократятся, но подача тепла в дом и в квартиры останется прежней. Таким образом, без регулирования подачи можно только создать в некоторых квартирах дополнительный температурный дискомфорт.

Чтобы ограничить потребление тепла количеством, реально необходимым жителям дома, и дать каждому собственнику возможность регулировать это количество на уровне своей квартиры, необходимы особые технические решения, реализуемые либо при строительстве дома, либо в процессе капитального ремонта.

Единственной проблемой остается организация действительно справедливого поквартирного учета тепла, когда каждый платит лишь за то, что потребил сам. Дело в том, что установить индивидуальные теплосчетчики в квартирах можно только в том случае, если каждая из них имеет единственный тепловой ввод от общего стояка, как правило, расположенного в общем холле, и к этому вводу подключены все отопительные приборы в квартире. Именно на вводе и устанавливается теплосчетчик. Это называется поэтажной горизонтальной разводкой системы отопления. К сожалению, в России домов с такой разводкой раньше не строилось практически вообще, а сейчас — совсем немного, от силы 20%, и в основном это так называемое «элитное» жилье.

В большинстве же отечественных типовых панельных многоэтажек реализована вертикальная стояковая разводка системы отопления. Как это устроено, все хорошо знают: стояки пронизывают дом прямо че-

рез комнаты, и к каждому подключен отопительный прибор. Для такой схемы нужно принципиально иное решение, и оно существует.

На каждый радиатор крепится радиаторный распределитель, измеряющий теплоотдачу отопительного прибора. Зная мощность каждого из них (она определена проектом дома) и общее потребление за месяц, можно по данным, поступающим с распределителей, вычислить долю каждого радиатора в общедомовом потреблении. Просуммировав поквартирно, получим индивидуальное потребление каждого собственника за месяц.

Оборудование может работать автоматически. Например, система поквартирного учета тепла Danfoss INDIV AMR собирает показания с распределителей по радиоканалу на этажные и подъездные концентраторы, а затем передает их через Интернет в расчетный центр, где автоматически формируются счета за тепло.

Перейти на такую форму учета нельзя в индивидуальном порядке, поскольку установить радиаторные распределители должны не менее половины жильцов. Подобные решения требуют обсуждения на общем собрании и могут быть реализованы как раз в ходе капитального ремонта, вместе с модернизацией системы отопления.

Располагая необходимыми знаниями, собственники могут принять правильное решение о составе капитального ремонта и получить реальную экономию тепла и денег. Кроме того, у каждого из них, благодаря установленной в доме автоматике, радиаторным терморегуляторам и распределителям, появится возможность платить только за свое личное потребление и экономить еще больше.

Е. Белов



### Уважаемые читатели «Жилищного вестника»!

Нашу газету в электронном виде и ряд других статей, информации и методических материалов вы сможете отыскать на сайте: [www.gkh-kuban.ru](http://www.gkh-kuban.ru). Здесь же вы получите возможность задать интересующие вас вопросы специалистам жилищно-коммунального комплекса края и получить исчерпывающие ответы. Заходите к нам на сайт!

**В конце октября в Москве были объявлены победители всероссийского конкурса среди молодых технологических компаний (стартапов) GenerationS. По итогам федерального конкурса лучшими техностартапами стали Promobot, Kera-Tech, «НаноСерв» и VeeRoute. Кроме признания, Почетных грамот победители разделили между собой и 5 млн рублей призового фонда.**

## ЗНАКОМЬТЕСЬ, «НАНОСЕРВ»

### НАНОТЕХНОЛОГИИ

Среди победителей — компания «НаноСерв» из Краснодара, разработавшая инновационную экологически чистую технологию очистки коммунального оборудования (котлов, трубопроводов). Технология позволяет восстановить эффективность оборудования без его повреждения. Оборачивая за три квартала 2014 г. составил 30 млн рублей, компания уже имеет 49 дилерских центров и 20 «длинных» договоров. В 2015 г. «НаноСерв» планирует расширить дилерскую сеть и выйти на зарубежные рынки.

«Мы работающее молодое технологическое предприятие, — рассказывает руководитель проекта Елена Левина. — Мои учителя всегда учили, что самым важным критерием успеха любого проекта является то, работает ли он. Конкурс показал, что наш проект работает успешно».

Краснодарская компания «НаноСерв» специализируется на очистке систем отопления, трубопроводов и промышленных отопительных котлов от солей и накипи с помощью биотехнологий на основе живых бактерий и молочной сыворотки, а также на продаже этого инновационного реагента дилерам. Все это компания делает в промышленных масштабах в Краснодарском крае собственными силами и с помощью представителей в других регионах — их обязательно обучают инженеры «НаноСерв». Крупные заказы директор компании Елена Левина контролирует самостоятельно.

Используемую компанией «НаноСерв» технологию разработывал микробиолог Виктор Звенигородский еще в 1980-е годы в Киеве. Ученому понадобилось почти 10 лет, чтобы разработать инновационную смесь. Звенигородский и его друг, инженер из Краснодара, Виктор Богомолов решили открыть компанию и продавать уникальный состав. К сожалению, ученым так и не удалось сделать этот бизнес рентабельным.

А в 2012 году дочь Богомолова рассказала о чудо-составе своей подруге Елене Левиной, бывшему финансовому директору краснодарского маркетингового агентства PRM Group. В тот момент Елена уже успела поучаствовать в открытии сети «Перекресток» в регионе и возглавить несколько финансовых

отделов крупных компаний. Но девушка решила оставить топовые позиции и заняться чем-то своим.

«До того, как я столкнулась с технологичным бизнесом, я думала, что котел выглядит как походный котелок над костром: примерно таким мне представлялось котельное оборудование до первого выезда к клиенту, — вспоминает Елена свое первое впечатление о жилищно-коммунальном хозяйстве. — Представьте мое удивление, когда я впервые увидела все вживую».

Несколько месяцев тестовой работы «НаноСерва» под руководством Елены — и в компании появился первый контракт с краснодарской котельной. В сле-

дующем году вложенные Еленой 1,5 млн рублей удалось вернуть — «НаноСерв» обслужил 20 крупных клиентов. С помощью биотехнологии на основе генетически модифицированных штаммов бактерий, полученных методом селекции, специалисты «НаноСерв» удаляют накипь и возвращают к жизни старые трубы.

Почти три года упорной работы для компании «НаноСерв» увенчались заслуженным успехом. Проект стал финалистом федерального конкурса GenerationS-2013 и Cleantech GenerationS-2014. За 8 месяцев 2014 года команда «НаноСерв» очистила 500 объектов по всей России, открыла линейку собственных очистительных товаров и оборудования «Бонака» и построила дилерскую сеть. Три из 42 представителей «НаноСерва» базируются в Казахстане. Еще три Елена планирует открыть в Иране, Молдове, Белоруссии —

представители этих стран сами пришли в компанию с предложениями о сотрудничестве. Сейчас «НаноСерв» находится на этапе переговоров с инвестором, которого команда встретила во время федерального конкурса молодых компаний.

«Я загадала, что когда выиграю — именно выиграю, а не заработаю свой первый миллион, то обязательно потрачу значительную его часть на образовательные программы для своей команды», — делится планами Елена Левина.

Команда проекта «НаноСерв» гордится своим руководителем Еленой Левиной. Она победила с большим отрывом и абсолютно заслуженно. Уже на следующий день после победы Елена встречалась в Москве с министром промышленности и ЖКХ РФ, который проявил интерес к разработке краснодарской компании.



Е. Левина (в центре) на церемонии вручения награды

По результатам GenerationS, около 50 проектов молодых перспективных компаний уже вступили в переговоры с российскими венчурными инвесторами. Кроме того, несколько корпораций готовы в следующем году стать организаторами и партнерами конкурса.

Все четыре победителя конкурса разделили призовой фонд в 5 млн рублей и получили по 1 млн 250 тыс. призовых. Также, партнеры GenerationS вручили всем 25 финалистам конкурса призы на общую сумму 40 млн руб., включая награды в специальных номинациях и гранты по 1 млн рублей от Фонда содействия развитию.

«Главная победа в конкурсе — это получение инвестиций и результата, — подчеркнул на открытии инвестиционной сессии заместитель председателя правительства РФ Аркадий Дворкович. — Хорошо, что появилась платформа, которая объединяет авторов идей с венчурными инвесторами. Интерес к представленным проектам у инвесторов уже есть, значит, мы на правильном пути».

Т. Васильева



**ГУП КК «Кубаньводкомплекс» выполняет для предприятий жилищно-коммунального комплекса края, предприятий других отраслей независимо от формы собственности следующие работы и услуги:**

- расчет нормативных потерь воды;
- расчет ПДК сточных вод, принимаемых от промышленных предприятий в сети канализации населенных пунктов;
- инструментальное определение скрытых утечек воды на водопроводных сетях;
- аудит работы сетей и насосных станций водопровода и канализации;
- телевизионную диагностику артезианских скважин глубиной до 400 метров и канализационных коллекторов.

Для заключения договоров обращаться по адресу: г. Краснодар, ул. Каляева, 196. Телефоны для информации: (861) 226-73-00, 226-72-00, 8 (918) 212-77-13.

**ЖИЛИЩНЫЙ ВЕСТНИК**

Адрес редакции: 350020, г. Краснодар, ул. Рашилевская, 181, 3-й этаж, ком. № 13. Тел.: 255-53-63 факс: 259-40-72, e-mail: [kgkh@mail.ru](mailto:kgkh@mail.ru)

Учредитель и издатель: ОАО «Крайжилкомресурс» 350020, г. Краснодар, ул. Рашилевская, 181  
Редактор Татьяна ВЕСЕЛОВА  
Регистрационное свидетельство ПИ № 10-4657

Южное окружное межрегиональное территориальное управление Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.

Газета набрана и сверстана в ООО «НОРДВЕСТ» г. Краснодар, ул. Красноармейская, 68

Редколлегия: В. А. Лукоянов, заместитель главы администрации Краснодарского края; А. М. Волошин, руководитель департамента ЖКХ Краснодарского края; В. М. Колесников, первый заместитель руководителя департамента ЖКХ Краснодарского края; Н. В. Шелепов, генеральный директор ОАО «Крайжилкомресурс»; А. В. Степаненко, руководитель инспекции, главный государственный жилищный инспектор Краснодарского края

Печать офсетная, объем 1 п.л. Тираж 1300. Цена свободная. Время сдачи номера: по графику: 26.11.2014 г. фактически: 26.11.2014 г.