



**МИНИСТЕРСТВО ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА
И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 26.05.2020

№ 303

г. Краснодар

О внесении изменений в приказ министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края от 15 января 2016 г. № 18 «Об утверждении служебного распорядка министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края»

В целях приведения в соответствие с требованиями Федерального законодательства и законодательства Краснодарского края п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края от 15 января 2016 г. № 18 «Об утверждении служебного распорядка министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края» (далее – приказ) следующие изменения.

В приложении к приказу:

в разделе 2 «Порядок приёма и увольнения гражданских служащих»:

в пункте 2.6:

подпункт «г» изложить в следующей редакции:

«г) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности за исключением случаев, если гражданин оформляет трудовые отношения впервые»;

подпункт «з» изложить в следующей редакции:

«з) документ об образовании и о квалификации»;

подпункт «к» изложить в следующей редакции:

«к) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина Российской Федерации, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представляются по утверждённой Президентом Российской Федерации форме справки, заполненной с использованием специального программного обеспечения «Справки БК», размещённого на официальном сайте Президента Российской Федерации, ссылка на который также размещается на официальном сайте федеральной государственной

информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет.»;

абзац 13 дополнить словами:

«С 1 января 2021 г. на граждан Российской Федерации, впервые поступающих на гражданскую службу, трудовые книжки не оформляются, в отношении них сведения о прохождении гражданской службы оформляются в соответствии со статьёй 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс) в электронном виде.»;

абзац 14 изложить в следующей редакции:

«По письменному заявлению гражданского служащего отдел правового и кадрового обеспечения обязан не позднее 3-х дней со дня получения этого заявления выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов связанные с прохождением гражданской службы, а также сведения о трудовой деятельности по последнему месту работы (за период работы в министерстве) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии со статьёй 66.1 Трудового кодекса.»;

абзац 10 пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

«По окончании установленного срока испытания при отсутствии у гражданского служащего соответствующего замещаемой должности гражданской службы классного чина ему присваивается классный чин в соответствии со статьёй 8 Закона Краснодарского края от 31 мая 2005 г. № 870-КЗ «О государственной гражданской службе Краснодарского края»;

абзац второй подпункта 2.12 изложить в следующей редакции:

«Датой увольнения гражданского служащего считается последний день его службы. В день расторжения служебного контракта отдел правового и кадрового обеспечения обязан выдать гражданскому служащему трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности в министерстве, а отдел финансирования и учёта объектов казны произвести с ним расчёт в соответствии со статьёй 140 Трудового кодекса. По письменному заявлению гражданского служащего отдел правового и кадрового обеспечения, отдел финансирования и учета объектов казны также обязаны выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанные с прохождением службы в министерстве»;

пункт 3.1 раздела 3 «Основные права, обязанности представителя нанимателя» изложить в следующей редакции:

«Для гражданских служащих, замещающих должности министра топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края (далее – министр) и его заместителей, представителем нанимателя является глава администрации (губернатор) Краснодарского края либо его представитель, на которого правовым актом главы администрации (губернатора) Краснодарского края возложено осуществление полномочий (отдельных полномочий) представителя нанимателя.

Для иных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве, представителем нанимателя является министр либо его представитель, на которого правовым актом министерства возложено осуществление полномочий (отдельных полномочий) представителя нанимателя.»;

подпункт «л» пункта 4.2 раздела 4 «Основные права, обязанности и внешний вид гражданских служащих» изложить в следующей редакции:

«л) профессиональное развитие в порядке, установленном федеральным и краевым законодательством;»;

пункт 10.1 раздела 10 «Ответственность гражданских служащих»:

подпункт «г» считать утратившим силу;

подпункт «д» изложить в следующей редакции:

«д) увольнение с гражданской службы по основаниям, установленным пунктом 2, подпунктами «а»-«г» пункта 3, пунктами 5 и 6 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

2. Отделу правового и кадрового обеспечения (Скакун О.В.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



Е.В. Зименко